



Sosialt ansvar i DMR (CSR-politikk) CSR

CSR - Corporate Social Responsibility



FN Global Compacts

Hos DMR er vi bevisste om at også vi som virksomhet har et samfunnsmessig ansvar.

Det er en grunnleggende verdi at vi ønsker å drive vår virksomhet på en ordentlig og anstendig måte, hvor vi viser omtanke og respekt for mennesker og miljø, og engasjerer oss i samfunnet vi er en del av.

Videre er det vårt fokus å levere rådgivning av høy kvalitet, noe som er forankret i DMRs overordnede strategi, slik at det er en sammenheng mellom det vi sier og det vi gjør. Dette med utgangspunkt i vår ISO 9001:2015-sertifisering.

DMR har fra 2017 tilsluttet seg FN Global Compacts 10 prinsipper. Virksomheter som tilslutter seg Global Compact, forplikter seg til å gjøre de 10 prinsippene til en del av deres forretningsaktiviteter og til å rapportere til Global Compact om innsatsen.

De 10 prinsippene er delt opp i fire hovedgrupper:

1. Menneskerettigheter
2. Arbeidstakerrettigheter
3. Miljø
4. Anti-korrupsjon



De 10 prinsippene

Retningslinjene er laget for at man som virksomhet kan bidra til å løse de sosiale og miljømessige utfordringene som følger av globaliseringen. At vi følger de 10 prinsippene tar vi – forhåpentligvis slik som de fleste andre virksomheter - som en selvfølge. Det er hevet over enhver diskusjon.

Vi har derfor valgt fire fokusområder som vi føler faller godt i tråd med at vi opprinnelig er en dansk rådgivende

ingeniørvirksomhet, hvis hovedarbeidsområde er innenfor miljøområdet:

1. Miljø og klima
2. Arbeidsmiljø og sunnhet for medarbeidere
3. Etske retningslinjer for våre ansatte
4. Økonomisk støtte til utviklingsprosjekter

Alle våre medarbeidere er, allerede fra starten av deres ansettelse, instruert i innholdet i disse fire fokusområdene.

Miljø og klima

Da vi ønsker å være en klima- og miljøbevisst virksomhet, og at dette er synlig for våre medarbeidere, kunder, myndigheter mm. arbeider vi strukturert med å minimere vår miljøpåvirkning. Vi arbeider derfor opp mot å bli ISO 14001-sertifiserte i 2017, slik at det kommer en ekstern kontroll (audit) av at vi løpende arbeider med, og forbedrer, vår miljøinnsats.

Arbeidsmiljø og helse for våre medarbeidere

Vi vektet arbeidsmiljøet høyt i hverdagen, både hva angår det fysiske som psykiske arbeidsmiljø. Vi arbeider målrettet etter null arbeidsulykker og har utarbeidet en rekke tiltak for å understøtte vårt arbeidsmiljø, herunder en egen stresspolitikk.

At vi har et godt arbeidsmiljø dokumenterer vi f.eks. gjennom våre løpende målinger av medarbeider-tilfredshet, sykefravær, antall arbeidsulykker osv. Dessuten har vi naturligvis løpende medarbeidersamtaler og alle medarbeidere har en helseforsikring, så de raskt kan få behandling, hvis der er behov for det.

Få ytterligere opplysninger om våre rådgivningsytelser på www.dmr.as eller ved å kontakte oss

DMR Miljø og Geoteknikk AS

Din rådgiver gjør en forskjell...



Maridalsveien 163
0469 Oslo

Telefon:
940 50 000

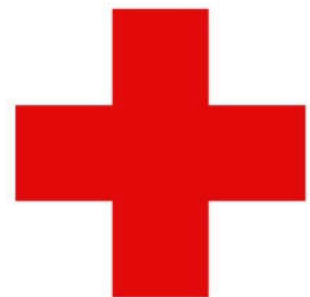
Web:
www.dmr.as

E-post:
dmr@dmr.as



Sosialt ansvar i DMR (CSR-politikk) CSR

CSR - Corporate Social Responsibility



RØDE KORS

Vi jobber opp mot å bli i arbeidsmiljøsertifisert etter ISO 18001, så vi også her får en ekstern kontroll (audit) av at vi løpende arbeider med å forbedre arbeidsmiljø, sunnhet og trivsel for våre medarbeidere.

Etiske retningslinjer for vårt arbeid

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer (code of conduct) for hvordan vi utfører vårt arbeid og samarbeider med våre kunder, leverandører og andre samarbeidspartner.

Vi føler at det er en grunnleggende verdi for vår eierledede virksomhet at vi ønsker å drive vår virksomhet på en ordentlig og anstendig måte.

Det betyr i praksis at vi alltid vil yte uavhengig og objektiv rådgivning. Det betyr bl.a. at det under ingen omstendigheter tolereres noen former for bestikkelse, svindel, hemmelige avtaler, uansvarlig oppførsel eller annet som er i strid med våre etiske regler.

Dessuten skal alt vårt arbeide naturligvis utføres etter gjeldende lover og regler. Alle medarbeidere har plikt til å kjenne og følge reglene.

Vårt arbeid utføres i øvrig alltid i henhold til vår ISO 9001:2015 sertifiserte kvalitetsledelsessystem.

Alle medarbeidere har plikt til å kjenne og følge reglene, herunder vårt kvalitetsstyringsystem.

Støtte til utviklingsprosjekter

DMR ønsker å bidra økonomisk til utviklingsprosjekter og nødhjelpsarbeid.

Vi har derfor utvalgt to organisasjoner som vi velger å støtte, nemlig Røde Kors og Børnefonden (Barnefondet).

Via vårt ervervsstøttemedlemsskap støtter vi Røde Kors sitt generelle arbeid, som sammen med mange frivillige sikrer hjelp til millioner av mennesker hver dag. Røde Kors bruker bl.a. de innsamlede pengene til katastrofe- og nødhjelp, utviklingsarbeid og katastrofeforebygging samt hjelpearbeid.

DMR har valgt å samarbeide med Børnefonden, fordi vi gjerne vil støtte prosjekter som på lang sikt er med til å sikre at mennesker selv kan forbedre sitt eget liv – altså hjelp til selvhjelp. Vi vil i perioden sammen med Børnefonden satse på prosjekter, som omhandler utdannelse og rent drikkevann. Vi synes dette er ting som verdimelessig passer naturlig sammen med DMR, som en virksomhet basert på viten innenfor miljø.

Ytterligere opplysninger om DMR

Skulle De ha generelle spørsmål til DMR og vår CSR politikk, er De velkommen til å ta kontakt til firmaets to eiere og direktører Claus Larsen på tlf. +45 20 95 06 55 (cl@dmr.as) eller Mikael Nielsen på tlf. +45 40 76 06 55 (men@dmr.as).

En samlet oversikt over DMR's rådgivningsaktiviteter fremgår på vår hjemmeside www.dmr.as.



Få ytterligere opplysninger om våre rådgivningsytelser på www.dmr.as eller ved å kontakte oss

DMR Miljø og Geoteknikk AS

Din rådgiver gjør en forskjell...



Maridalsveien 163
0469 Oslo

Telefon:
940 50 000

Web:
www.dmr.as

E-post:
dmr@dmr.as